

عنوان مقاله:

تاثیر تعامل رهبر و زیردست بر مشارکت کارکنان با توجه به نقش میانجی خوش بینی و خودکارآمدی کارکنان در نیروگاه برق منتظر قائم

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

فاطمه تاجیک - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی-استراتژیک

مرتضی قاسمی اقدمی - دکترای مدیریت آموزشی، برنامه ریزی، بازرسی و اقتصادی

خلاصه مقاله:

نظریه تعامل رهبر و زیردست چگونگی تاثیر رهبران روی رفتارهای اعضا را بررسی می کنند و ارائه دهنده رویکردی نظری به منظور درک رهبری در شرایط کاری است و بر اهمیت روابط متغیر بین سرپرست و هر یک از زیردستان تاکید دارند. هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر تعامل رهبر و زیردست بر مشارکت کارکنان با توجه به نقش میانجی خوشبینی و خودکارآمدی کارکنان در نیروگاه برق منتظر قائم میباشد. این پژوهش، از لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش از نوع همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش حدود 176 نفر و حجم نمونه 120 نفر بوده است. ابزار گردآوری داده ها از پرسشنامه و به منظور تجزیه تحلیل داده ها از نرم افزار PLS استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان می دهد که تعامل رهبر و زیردست بر مشارکت کارکنان و خوشبینی و خودکارآمدی تاثیر دارد. خوشبینی و خودکارآمدی بر مشارکت کارکنان تاثیر دارد. همچنین خوشبینی و خودکارآمدی در تاثیر تعامل رهبر و زیردست بر مشارکت کارکنان نقش میانجی دارند.

کلمات کلیدی:

تعامل رهبر، زیردست، مشارکت کارکنان، خوش بینی، خودکارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1000323>

