

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کارآفرینی سازمانی و بهره وری کارکنان شهرداری شاهرود

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

مهدی طالع زاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه کارآفرینی سازمانی با بهره وری بود. که از روش کتابخانه ای برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. براساس اطلاعات جمع آوری شده به این نتیجه رسیدیم که بین بهره وری و کارآفرینی همبستگی ممکن برقرار است. بهره وری بهترین شاخص برای تعیین سرمایه گذاری ها و ایجاد شغل و عامل تامین منابع مالی برای ایجاد مشاغل جدید و اشتغال مجدد است. سیاست های اشتغال زایی که بدون تمرکز بر بهره وری، تنها بر اشتغال تاکید داشته باشند، ماهیتی تورمی داشته و محکوم به شکست خواهند بود. دولت از طریق شناسایی و بکارگیری آن دسته از عوامل محیطی، اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی که ظهور کارآفرینی را تسهیل می کند، می تواند زمینه مناسب را فراهم کند، چرا که کشوری که دارای تعداد زیادی کارآفرین باشد از محرک های تجاری و اقتصادی قوی تری برخوردار است

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، بهره وری، نوآوری، خلاقیت، رشد اقتصادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1000767>

