

عنوان مقاله:

بررسی اثرات سازمان دورانی بر موانع تسهیم دانش (مورد مطالعه، آموزشگاه های شهر یاسوج)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

محسن پسنده - ، آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی اثرات سازمان دورانی بر موانع تسهیم دانش (مورد مطالعه، آموزشگاه های شهر یاسوج) در سال 98 انجام گرفته است. این تحقیق از نظر روش و نحوه ی گردآوری داده توصیفی پیمایشی از شاخه میدانی است و از نظر هدف کاربردی است که در میان آموزشکده های فنی و حرفه ای با نمونه آماری 182 نفر انجام شده است. نتایج حاکی از آن است که تصمیم گیری و انتخاب بر اساس اجماع بر فرهنگ سازمانی، ارتباطات سازمانی، تطابق سیستم ها، مقاومت در برابر تغییر، عدم حمایت و عدم تعهد مدیریت ارشد، اثر دارد. که لازمه آن تلاش در جهت بالا بردن استفاده از دانش افراد در امر تصمیم گیری و حل مسئله، استفاده از نظر اکثریت افراد، استفاده از ایده های جدید، یادگیری از اشتباهات، فرایند حذف دانش کهنه و اختصاص بودجه جهت روز آماده سازی آن، آشنایی رهبر سازمان با ابعاد مدیریت دانش دارای اهمیت می باشد.

کلمات کلیدی:

سازمان دورانی، تسهیم دانش، فرهنگ و ارتباطات سازمانی، ارتباط دوسویه، اجماع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1001642>

