

## عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل وجدان کاری نیروی انسانی در اقتصاد

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

مهناز شهسواری - دانشجوی کارشناسی ارشد

## خلاصه مقاله:

در این مقاله در پی توصیف تابع عرضه نیروی کار فرد مسلمان در فضایی است که جامعه متعهد به اجرای قواعد و قوانینی بر مبنای هنجارهای اسلامی می باشد. از این رو قوانین و ارزش های ویژه ای بر بازار کار حاکم خواهد بود. به علت اهمیت عرضه نیروی کار در اقتصاد اسلامی می بایست نحوی اثر بخشی عوامل موثر بر عرضه نیروی کار فرد مسلمان مشخص گردد و نتایج این اثر بخشی بر تابع عرضه نیروی کار فرد مسلمان روشن گردد. در این پژوهش سعی شده است با نگرشی متفاوت عواملی را برای تاثیرگذاری بر تابع عرضه نیروی کار فرد مسلمان معرفی نماید و با نگاهی توصیفی به دو عامل وجدان کاری و اخلاق کاری، اثرات این دو عامل را بر عرضه نیروی کار فرد مسلمان مورد بررسی قرار داده. در مرحله اول اثرات وجدان کاری و اخلاق کاری بر میزان بهره وری فرد اشاره دارد سپس با پذیرش این موضوع که این دو عامل بر میزان بهره وری اثرگذار است به این نتیجه می رسد که این دو عامل باعث جابجای منحنی عرضه نیروی کار فرد مسلمان می گردد.

## کلمات کلیدی:

منحنی عرضه نیروی کار فرد مسلمان، اخلاق کاری، وجدان کاری، سرمایه اجتماعی، بهره وری. منحنی عرضه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1001653>

