

## عنوان مقاله:

تبیین اثر بخشی تیمی به وسیله هوش هیجانی و رهبری تحول گرا در شرکت منطقه یک عملیات انتقال گاز ایران

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد رضا رفیعی زاده - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

ایمان بهجتی - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

امید ارغیش - گروه مهندسی صنایع، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران.

جهانبخش رحیمی باغملک - گروه مدیریت، واحد گچساران، دانشگاه آزاد اسلامی، گچساران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، سنجش اثربخشی تیمی به وسیله هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین در شرکت منطقه یک عملیات انتقال گاز ایران می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان شرکت منطقه یک عملیات انتقال گاز به تعداد 708 نفر است. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان کرجسی به تعداد 250 نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده انتخاب شدند. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی - پیمایشی است. به منظور گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه های هوش هیجانی گلمن 2001، رهبری تحول گرابس و اولیو، 2004 و اثربخشی تیمی بیتمن و همکاران، 2002 استفاده گردید. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ، به ترتیب، مقدار 0/877، 0/863، 0/885 محاسبه و روایی آنها با استفاده از اظهار نظر اساتید دانشگاه و مدیران ارشد شرکت، مورد تایید واقع شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی بر پایه نرم افزار SPSS و همچنین برای آزمون فرضیهها از روش مدلسازی معادلات ساختاری در نرم افزار LISREL8.5 استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از رابطه معنادار میان هوش هیجانی، رهبری تحولگرا و اثربخشی تیمی می باشد

## کلمات کلیدی:

اثربخشی تیمی، هوش هیجانی، رهبری تحول گرا.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1001755>

