

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی دوره های آموزش ایمنی در سطح تغییر رفتار در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

محل انتشار:

ششمین کنفرانس جامع مدیریت بحران و HSE (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمانه غلامی ایراق - کارشناس مسئول نظارت برایمنی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

محمدرضا حسینی - مدیر دفتر HSES شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

خلاصه مقاله:

آموزش بی تردید در رشد و تعالی زندگی فردی و اجتماعی انسان نقش حیاتی دارد و اهمیت این موضوع در سازمان ها بدلیل نیاز به تطبیق با تحولات تکنولوژیک و نیازهای روزافزون جامعه چشمگیر مینماید. متأسفانه علیرغم حجم بالای برنامه ریزی آموزشی کمترشاهد اثربخشی دوره ها در جریان مصاحبه ها ، بازرسی ها و نتایج حاصل از فرآیندهای اجرایی در سازمان ها هستیم. در این مقاله با مطالعه دستوالعمل های آموزش و لحاظ الزامات ایزو 10015، فرمت فعلی سنجش اثربخشی دوره ها استخراج و فرمت پیشنهادی برای دوره ایمنی 40 ساعته وزارت کار تدوین و طی پرسشنامه ای که روایی و پایایی آن به ترتیب 0.86، 0.81 بدست آمد، از صاحب نظران عرصه نظرخواهی و نتایج ثبت شد. نتایج نشان می دهد که فرمت پیشنهادی قابلیت بالایی در سنجش تغییر رفتار فراگیران از دیدگاه سرپرستان و لازم است برای کلیه دوره های مهارتی فرمت متناسب با موضوع دوره و با توجه به الگوی ارزشیابی سیپ، تدوین و ابلاغ گردد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، آموزش ایمنی، کرک-پاتریک، الگوی ارزشیابی سیپ، تغییر رفتار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1001818>

