

عنوان مقاله:

واکاوی الگوی رفتاری مدیران پروژه شرکت های مشاور ابنیه پایه یک تهران با اعضای تیم خود ، براساس تیپ های شخصیتی مایرز بریگز

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی عمران ، معماری و شهرسازی معاصر (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

دلارام کرامت - مدیریت پروژه و ساخت شهید بهشتی ، تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش پیش رو با موضوع واکاوی الگوی رفتاری مدیران پروژه شرکت های مشاور ابنیه پایه یک تهران با اعضای تیم خود ، براساس تیپ های شخصیتی مایرز بریگز است که ضمن بررسی پراکندگی های الگوهای رفتاری در بین مدیران پروژه به تیپ های شخصیتی آنان نیز پرداخته و ارتباط این دو متغیر اسمی مورد بررسی قرار گرفته است . پژوهش مورد نظر از نوع ، کاربردی است و بین کلیه شرکت های مهندسی مشاور پایه یک تهران با گواهی معتبر ازسوی سازمان نظام فنی و اجرایی کشور ، انجام پذیرفت و پرسشنامه های مایرز بریگز و الگوی رفتاری فیدلر (درمجموع 4 نوع پرسشنامه) به مدیران پروژه هر شرکت و اعضای تیم آنها تحویل داده شد. مدیران پروژه هر شرکت (از هر شرکت یک مدیر پروژه به نمایندگی آن سازمان) و نیز اعضای تیم هرکدام بصورت تصادفی ساده 3 الی 4 نفر ، انتخاب و در پژوهش مورد نظر شرکت داده شدند. روششناسی پژوهش حاضر آمیخته و اطلاعات جمع آوری شده از پرسشنامه ها در نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته است. با توجه به بررسیهای آماری انجام شده بر اطلاعات بدست آمده و نرمال نبودن داده ها و نداشتن سایر ویژگی های پارامتریک ، از آزمون های ناپارامتریک مناسب پژوهش استفاده و آزمون کای دو برای بررسی رابطه بین دو متغیر اسمی انتخاب شده است. در نهایت نتایج بشرح زیر بدست آمد: 1- فراوان ترین تیپ های شخصیتی مایرز بریگز در بین مدیران پروژه ISTJ و ESTJ هستند. 2- فراوان ترین الگوی رفتار رهبری در بین مدیران پروژه عملگرا (کارکردگرا) است. 3- اگر مدیری ISTJ باشد ، کارکردگرا است. 4- مدیران اقتضایی در بین اعضای خود محبوب تر هستند. 5- وضعیت مطلوب فیدلر و وضعیت موجود شرکت ها با هم منطبق هستند.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی ، مدیر پروژه ، مایرز بریگز ، فیدلر ، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1002399>

