

## عنوان مقاله:

مدل مفهومی طراحی فضاهای نوین اداری

## محل انتشار:

ششمین کنگره ملی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سیدامیر حسینی - پژوهشگر دوره دکتری معماری، دانشکده هنر و معماری، دانشگاه تربیت مدرس، تهران

شهاب الدین فتحی - دانشجوی کارشناسی ارشد معماری، دانشکده هنر و معماری، دانشگاه تربیت مدرس، تهران

## خلاصه مقاله:

در این مقاله ضمن مرور تاریخچه ی شکل گیری فضاهای اداری و تاثیر نظریه های مدیریتی بر سازمان دهی این فضاها، سعی شده تا الگوها و گرایش های جهانی در طراحی فضاهای اداری نوین تحت تاثیر فرهنگ معاصر مورد بررسی قرار گیرد. تاثیر سازماندهی فضایی محیط های کار بر برخی شاخص های سازمانی همچون: بهره وری، خلاقیت سازمانی، غیبت از کار و ... مورد بررسی و در انتها 5 راهبرد و توصیه در مورد سازماندهی فضاهای کار متناسب با فرهنگ سازمانی و رویه های عمومی کار در یک سازمان ارایه شده است که میتواند به صورت گام به گام و در قالب یک مدل مفهومی مورد استفاده ی طراحان قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

فضاهای نوین اداری، طراحی فضای کار، رضایت شغلی، دفاتر کاری، فرهنگ کار معاصر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1003290>

