

عنوان مقاله:

رابطه بعد فرهنگ اخلاق سازمانی با بهره وری کارکنان حوزه سلامت

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

امیراشکان نصیری پور - استادیار دکترای مدیریت خدمات بهداشتی درمانی دانشکده مدیریت و اقتصاد

سیدپوریا هدایتی - مربی کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

فاطمه محبتی - مربی کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

علی ماهر - استادیار دکترای مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

خلاصه مقاله:

امروزه بعد فرهنگ اخلاق سازمانی به عنوان عاملی موثر بر عملکرد سازمان تلقی می گردد هدف پژوهش حاضر تعیین رابطه فرهنگ اخلاق سازمانی با بهره وری کارکنان در بیمارستانهای عمومی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ایران بود. این مطالعه از نوع مطالعات همبستگی بود و جامعه آماری را کارکنان بیمارستانهای عمومی آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ایران $N=1244$ تشکیل میداد از این تعداد 96 نفر انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود این پرسشنامه مشتمل بر سه بخش بود که با مقیاس پنج گزینه ای لیکرت $1=$ بسیار کم و $5=$ خیلی زیاد نمره دهی شد داده ها به روش خود پاسخگویی از نمونه های پژوهش اخذ و با استفاده از شاخصهای آمار توصیفی و ازمون اماری کای دو مورد تجزیه و تحلیل قرا رگرفتند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اخلاق سازمانی، بهره وری، کارکنان، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100368>

