

## عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر بهبود بهره وری نیروی انسانی کارکنان کنسرسیوم فاز 14 پارس جنوبی با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی

## محل انتشار:

ششمین کنگره ملی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

منصور فردوسی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر بر این موضوع تاکید دارد که مشارکت کارکنان در امور و تلاشهای هوشیارانه و آگاهانه آنان همراه با انضباط کاری می تواند بر میزان بهره وری و تمرین برای بهبود بهره وری بویژه در یک محیط متلاطم و توأم با ناامنی تاثیر گذارد. روح فرهنگ بهبود بهره وری باید در کالبد سازمان دمیده شود که در آن میان نیروی انسانی هسته مرکزی را تشکیل می دهد. یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء سطح بهره وری آن است و با توجه به اینکه انسان در ایجاد بهره وری نقشی محوری دارد درخواستهای او در سازمان اثری کلیدی بجا می گذارد. تا چه اندازه سازمان توانسته است بهبود بهره وری را در سازمان به عنوان یک ضرورت نگاه کرده و تا چه اندازه سرمایه گذاری لازم برای بهبود کارکنان و ایجاد فرهنگ و نگرش درست به بهره وری کارکنان توجه کرده است باتوجه به مباحث مطرح شده و اهمیت بهره وری در سازمان ها، در این پژوهش به دنبال شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی کارکنان کنسرسیوم فاز 14 پارس جنوبی هستیم. جامعه آماری در این پژوهش شامل کلیه کارکنان فاز 14 پارس جنوبی است که تعداد آنها 400 نفر است. برای نمونه گیری از فرمول کوکران استفاده شد. این پژوهش براساس نوع هدف کاربردی، به لحاظ نوع روش کمی و شیوه توصیفی و از نظر رویکرد استقرایی است. پس از جمع بندی نظرات و تحلیل داده ها با استفاده از مدل معادلات ساختاری و مدل برنامه ریزی خطی فازی، مشخص شد که حمایت سازمانی و بازخورد عملکرد بر بهره وری کارکنان فاز 14 پارس جنوبی تاثیر (رابطه علی) مستقیم و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، کارایی، اثربخشی، نیروی انسانی، برنامه ریزی خطی فازی، تصمیم گیری چند معیاره.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1003898>

