

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران بر استراتژی سرمایه در گردش (مطالعه موردی: شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران)

## محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 3، شماره 21 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سیدمحمدامین حسینی - کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان

پوریا حبیبی تبار - کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان

بهنام مرادخانی ملال - کارشناسی ارشد حسابداری (عضو هیئت علمی)، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان

## خلاصه مقاله:

در مورد سرمایه در گردش استراتژی های گوناگونی وجود دارد که از تلفیق استراتژی دارایی های جاری و بدهی جاری حاصل میشود. در مدیریت سرمایه در گردش با توجه به شرایط مختلف باید استراتژی های مناسب را برای شرکت انتخاب نمود تا بتواند بهنحو موثر دارایی های جاری، بدهی های جاری و بازده سهام شرکت را بالا برده و ثروت سهام داران حداکثر نماید. این پژوهش به بررسی رابطه بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران بر استراتژی های سرمایه در گردش در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می پردازد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش رگرسیون خطی استفاده شده و تعداد نمونه نیز از روش نمونه گیری تصادفی تعداد 198 شرکت در دوره زمانی 1397-1393 انتخاب شده است. روش گردآوری اطلاعات از صورت های مالی حسابرسی شده شرکت های موجود در بورس اوراق بهادار تهران و همچنین از سایت کدال و برنامه رهاورد نوینمی باشد در ادامه بحث و پس از تجزیه و تحلیل داده ها توسط برنامه ایویوز به این نتیجه رسیدیم که فرضیات تحقیق در راستایاهداف از پیش تعیین شده تحقیق بوده و از خود همبستگی لازم برخوردار بوده و هر دو فرض تحقیق که نشان دهنده وجود رابطه ایمعنادار بین متغیرهای مستقل (بیش اعتمادی مدیر و استعداد مدیر) و متغیر وابسته (استراتژی سرمایه در گردش) می باشد مورد تاییدقرار گرفته است. تحقیق حاضر توصیفی بوده و از نظر هدف کاربردی می باشد.

## کلمات کلیدی:

بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران، استراتژیای سرمایه در گردش، بورس اوراق بهادار تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1004314>

