

عنوان مقاله:

پیش بینی اهمال کاری سازمانی بر اساس هراس اجتماعی کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن (اصفهان)

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز امین، دوره 3، شماره 3 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آرزو حدادیان - کارشناس روانشناسی موسسه آموزش عالی امین

امین برازنده - دکترای روانشناسی، مدرس موسسه آموزش عالی امین

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه هراس اجتماعی و اهمال کاری سازمانی در کارکنان بخش انبار داری ذوب آهن اصفهانی باشد. جامعه مورد بررسی 150 نفر از کارکنان مرد بخش انبار داری بودند. ابزاری گرد آوری اطلاعات پرسش نامه هراس اجتماعی و پرسش نامه اهمال کاری از مجید صفاری نیا بود. پس از جمع آوری اطلاعات، داده ها با کمک نرم افزار SPSS تحلیل آماری شد. آمار توصیفی که شامل جداول فراوانی، نمودارهای شاخص پراکندگی و نمودارهای شاخص گرانش مرکزی و آماراستنباطی جهت تجزیه و تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. سپس برای بررسی متغیرهای مستقل بر روی متغیر پیش بین از رگرسیون گام به گام استفاده شد. سطح معنی داری $a=0/01$ و $a=0/05$ به منظور آزمون فرضیه ها در نظر گرفته شد. نتایج به دست آمده نشان داد که بعد ترس هراس اجتماعی، بعد ناکارآمدی اهمال کاری اهمال کاری سازمانی را پیش بینی می کند و بعد فیزیولوژیک هراس اجتماعی بعد بیزاری از تکلیف اهمال کاری سازمانی را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

اهمال کاری، هراس اجتماعی، کارکنان، ذوب آهن، اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1004340>

