

عنوان مقاله:

بررسی تناسب شغلی، شخصیتی هالند در کارکنان تالارهای پذیرایی شهراصفهان

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز امین، دوره 6، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

عبداله نوری - کارشناس روانشناسی موسسه آموزش عالی امین

سیدمحمد رضا صمصام شریعت - دکترای روانشناسی. مدرس موسسه آموزش عالی امین

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف اصلی بررسی تناسب شغلی شخصیتی پرسنل پذیرایی شهراصفهان انجام شد. روش پژوهشتوصیفی از نوع پیمایشی، در آن تعداد 50 نفر به شیوه ی تصادفی از 13 تالار پذیرایی شهراصفهان انتخاب گردیدند. پرسشنامه مورد استفاده شده در این پایان نامه آزمون مدل شش ضلعی تیپ شخصیتی هالند می باشد که توسط هالند در سال 1979 تدوین در دیده است داده ها با آزمون خی دو تحلیل شد و نتایج بدست آمده نشان داد که از گروهنمونه، بالاتر از 45 درصد دارای تناسب بالا، 24 درصد تناسب متوسط و 31 درصد تناسب پایین هستند.

کلمات کلیدی:

تناسب شغلی، تناسب شغلی- شخصیتی هالند، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1004410>

