

## عنوان مقاله:

ارائه الگوریتمی ابتکاری بمنظور احصاء سمتهای ممتاز پذیر در صنعت نفت مطالعه موردی شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

محمد حیدری - کارشناس ارشد مهندسی صنایع از دانشگاه صنعتی امیرکبیر

## خلاصه مقاله:

امروزه کمتر مدیر منابع انسانی را می توان یافت که حتی به زبان هم که شده نیروی انسانی را بعنوان یک سرمایه تلقی ننماید عبوردنیای امروز از مرزهای اطلاعات و جایگزینی مدیریت دانش و مهارت بجای مدیریت منابع انسانی برهیچ کس پوشیده نیست دراین تغییر و تحول پرشتاب که درنگ و وقفه را در خود نمی شناسد جامعه ای پیشگام است که نه تنها از منابع انسانی خود بدرستی استفاده نماید بلکه با اتخاذ سیاستهای مناسب به ایجاد و خلق فرصتهای انسانی همت گماشته و از نقش کیمایی آن بعنوان یک مزیت رقابتی غافل نماند. خوشبختانه از این حیث کشور ما در زمره غنی ترین کشورهای دنیا محسوب میشود چرا که بافت جوان جمعیت کشور چه از لحاظ کمیت و چه از لحاظ کیفیت واستعدادهای بالقوه در وضعیت ایده الی قرار دارد. این منبع عظیم نیز همچون سایر منابع خدادادی و با ارزش کشور می بایست بدرستی مدیریت شود تا کشور با پدیده هایی نظیر فرار مغزها مواجه نگردد.

## کلمات کلیدی:

طرح طبقه بندی JYCOBS، مدیریت استعدادها، ماتریس مقایسه زوجی، نرخ سازگاری، شاخص ممتاز پذیری، شاخص حداقل جذب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100465>

