

عنوان مقاله:

بررسی دلایل عدم استفاده کارکنان شرکت ملی نفت ایران از مرخصی استحقاقی با استفاده از روش آمیخته اکتشافی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ازاده دباغی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی - تولید و عملیات

عبداله عباسیان - تیم مطالعات امور کارکنان مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران

حمیدرضا اقایبی

محسن میرزاخانی

خلاصه مقاله:

استفاده کارکنان از مرخصی موجب تجدید روحیه از بین رفتن خستگی ناشی از کار مداوم افزایش انگیزش و ارتقای کارایی آنان در سازمان می گردد بررسی میزان متوسط مرخصی استفاده نشده کارمندان شرکت ملی نفت ایران نشان میدهد که مدیریت منابع انسانی این شرکت با چالشی اساسی در خصوص عدم استفاده کارکنان از مرخصی استحقاقی روبرو است با توجه به بررسی پیشینه موضوع و مبانی نظری و آکادمیک تحقیق مشخص گردید که پژوهشی با این موضوع صورت پذیرفته است لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی و تعیین دلایل اصلی سوخت شدن مرخصی های کارکنان و نیز ارائه راهکارهای مناسب برای استفاده بموقع کارکنان از مرخصی استحقاقی در سال 87 به انجام رسیده است. برای دستیابی به اهداف تحقیق از روش آمیخته اکتشافی استفاده شده است که طی آن در مرحله اول با توجه به عدم وجود شناخت کافی پژوهشگر نسبت به مشکل مورد بررسی و ابعاد پیچیده آن از روش کیفی مورد کاوی استفاده شده و فرضیه های تحقیق استخراج گردیده است.

کلمات کلیدی:

روش آمیخته اکتشافی مرخصی استحقاقی، مورد کاوی، روش توصیفی پیمایشی، آزمون دو جمله ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100472>

