

عنوان مقاله:

پیاده سازی سیستم بهبود زنگی کاری کارکنان QWL از طریق آسیب شناسی حوزه منابع انسانی شرکت توزیع برق آذربایجان غربی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

یوسف پاشازاده - مدیر دفتر سازماندهی و طبقه بندی مشاغل

منیره محسن زاده - معاونت منابع انسانی شرکت توزیع برق آذربایجان غربی

خلاصه مقاله:

شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی یکی از 39 شرکت توزیع برق زیرمجموعه توانیر است که دارای نزدیک به 800000 مشترک در بخشهای مختلف و 18 ناحیه تابعه در سطح استان عهده دار توزیع بهینه و مطلوب برق به شهروندان می باشد شرکت توزیع برق استان برای دستیابی به اهداف خود قریب 840 نفر نیروی قرار دادی دائم و مدت معین و 600 نفر نیروی خدماتی در اختیار دارد که این منابع عظیم انسانی یکی از عوامل عمده موفقیت شرکت در طی سالیان گذشته جهت دستیابی به رسالت و ماموریت های شرکت بوده است در طی سالیان گذشته یکی از دغدغه های مدیران عالی شرکت افزایش رضایتمندی و تعهد سازمانی و در کل کیفیت زندگی کاری پرسنل بوده و نیل به این مقصود در قالب برنامه های مدیریت منابع انسانی مدنظر بوده است جهت شناخت نقاط قوت و ضعف برنامه های مدیریت منابع انسانی تحقیقات و نظر سنجی های متعددی از سوی شرکت صورت گرفت.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100532>

