

عنوان مقاله:

تاثیرات درک متقابل کارگر و کارفرما در کارخانه سیمان تهران بر بهره‌وری و عدالت اجتماعی کارگران با رویکرد همکنش‌گرایی نمادی

محل انتشار:

همایش تجربه‌های نو در اقتصاد مقاومتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

سیدمجید خلیلی امین - سیمان تهران

خلاصه مقاله:

در گذشته الگوی کار و همکنشی کارگران و کارفرمایان به دلیل رضایت دوجانبه از اشتغال در کارخانه سیمان یکی از موضوعات قابل توجه بوده است. پس از چند دهه رونق تولید در این کارخانه و اشتغال نسل دوم کارگران، شرایط کارخانه به تدریج تغییر کرد و این امر با افول معیشت کارگران سیمان تهران متقارن شد. علاوه بر شرایطی که باعث گردید رضایت کارگران از کار در کارخانه کاهش یابد، با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور در گذشته و حال، مولفه‌های دیگری می‌توانند مواجهه با این تحولات را آسانتر کنند و یا به شدت گرفتن این نارضایتی‌ها منجر گردند. این پژوهش گفتار و درک متقابل بین کارگر و کارفرما را بر روی تعدادی از کارگران و مدیران کارخانه سیمان تهران بررسی و زمینه‌های پیدایش و فقدان این همفهمی را به عنوان یک کنش پیوسته بررسی می‌کند. درک اینکه، کارفرما و کارگر هر دو منفععی دارند که باید توسط طرفین شناخته شود گوهر این پژوهش است. کشف، شناخت و بررسی نقش زمینه‌ها و عناصر محیطی و تاریخی همچون آموزش و ساخت سرسخت و همچنین شناخت رابطه کارگری و کارفرمایی در جهت همفهمی از اهداف این پژوهش می‌باشد. این مطالعه، میدانی با راهبرد استقرایی و کنش‌پژوهی که رویکردی کیفی و طبیعت‌گرایانه است، انجام گردید و از ابزارهای مشاهده غیررسمی، به صورت شرکت کامل پژوهشگر و همچنین مصاحبه رسمی و غیررسمی بهره‌گرفته شد، و در تحلیل داده‌ها از تحلیل موقعیت و تحلیل کیفی مصاحبه‌ها استفاده گردید. این پژوهش به چند نتیجه زیر دست یافت که عبارتند از: مطالبات کارگری عموماً اقتصادی بوده و ارتباطی بین مطالبات کارگران و نارضایتی سیاسی دیده نمی‌شود. تعصب و تعلق خاطر به کار و کارخانه ارتباط مستقیم با رضایت و رفاه نسبی کارگران دارد. چانه‌زنی و فهم مشترک بین کارگر و کارفرما به صورت سیستماتیک و پیش‌بینی شده که همان سندیکا است در ساختار وجود ندارد. بعضی از افعال به شکل فرهنگ و عرف درآمده است و در سبک زندگی کارگران در حال گسترش است، مانند کمکاری و مطالبه‌گری شخصی. درگیری و مشغولیت کارگران با مسائل بسیار کوچک و پیش‌پا افتاده (مانند سبک کالای سالیانه) باعث شده کارگران نگاه ریشه‌های و جدی به درک متقابل و همفهمی نداشته باشند.

کلمات کلیدی:

همفهمی کارگر و کارفرما، کنش پیوسته، ساخت سرسخت، میدان اجتماعی اقتصادی، شورا یا سندیکا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1005729>

