

عنوان مقاله:

بررسی جو سازمانی از نظر دانشجویان علوم پزشکی سمنان

محل انتشار:

کنگره ملی علوم انسانی (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

پروین غفاری - کارشناس ارزشیابی آموزش و مسئول دان شآموختگان

خلاصه مقاله:

هر سازمانی دارای رسالت و اهداف مشخصی در جهت توسعه اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و سیاسی است. چگونگی عملکرد کارگزاران این سازمان ها، به ویژه دانشگاههای علوم پزشکی یکی از پدیده های اثر گذار در زندگی و سلامت اقشار مختلف مردم از یک سو و رضایت مندی آنها از ارائه خدمات موثر از سوی دیگر است. یکی از معرف های مهم برای حرکت و پویایی در یک سازمان سالم وجود جو سازمانی مطلوب و حسن اعتماد واحد های پائین دستی به رد ه های تصمی م گیر است و وجود یک جو س ازمانی مطلوب در سازمان می تواند به کارکنان کمک نماید تا با خلاقیت خود در تصمیمات سازم انی دخالت کنند و فارغ از دستور ها و قوانین تکراری و منظم به بروز خلاقیت ها یشان بپردازند. هر سازمانی می تواند جو سازمانی خاصی را دارا باشد که اگر همساز با اهداف و نقش و انتظارات کارکنان و مخاطبان خود نباشد می تواند مشکل ساز و باعث عدم بهره و ری سازمانی شود. لذا با توجه به موارد فوق و اهمیت جو سازمانی مناسب در سازمان و وجود کارکنان خلاق در پیشبرد موثر اهداف سازمان در این پژوهش بر آن شدیم تا جو سازمانی واحدهای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی سمنان را مورد مطالعه قرار دهیم تا مدیران دانشگاه با شناخت بیشتر از جو سازمانی موجود، تا حد امکان به اصلاح جو سازمانی و یا تقویت آن بپردازند و با امنیت و پشتیبانی و تشویق کارکنان مستعد و خلاق محیطی باز و آزاد (جو سازمانی مناسب) برای رشد و شک و فائی و خلاقیت کارکنان فراهم سازند.

کلمات کلیدی:

علوم انسانی، دانشگاه، سمنان، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100664>

