

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری هوشمند بر کارافرینی اجتماعی باتوجه به نقش میانجی قابلیت های فناوری اطلاعات (مورد مطالعه وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی کارآفرینی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

اکبر بهمنی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

علی اصغر مجرد - دانشجوی کارشناسی ارشد کارآفرینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر رهبری هوشمند بر کارافرینی اجتماعی با توجه به نقش میانجی قابلیت های فناوری اطلاعات است. پژوهش حاضر بهلحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه‌ای باشد که شامل 32 سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. روایی پرسشنامه توسط نظر اساتید و کارشناسان و تحلیل عاملی تاییدی و و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان ستادی وزارت کار، رفاه و تعاون اجتماعی می باشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد 180 نفر به عنوان نمونه نهایی تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند. به منظور آزمون فرضیه ها از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. همچنین نتایج پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS و smatrpls مورد بررسی قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیه ها نشان داد که رهبری هوشمند بر کارافرینی اجتماعی و قابلیت های فناوری اطلاعات تاثیر دارد. همچنین قابلیت های فناوری اطلاعات نیز بر کارافرینی اجتماعی تاثیر داشته است. نقش میانجی قابلیت های فناوری اطلاعات نیز با توجه به تاثیر روابط، مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

رهبری هوشمند، کارافرینی اجتماعی، قابلیت های فناوری اطلاعات، مدل سازی معادلات ساختاری، وزارتخانه کار، تعاون و رفاه اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1006805>

