

عنوان مقاله:

شناسایی و تحلیل عوامل موثر در بهره وری نیروی انسانی شاغل در صنعت ساخت پیمایش در پیمانکاران گرید های 1-3 تهران و کاربرد رویکرد PMBOK در تفکیک محیط

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مصطفی خانزادی - عضو هیئت علمی دانشکده عمران، دانشگاه علم و صنعت ایران

شاهین دبیریان - دانشجوی دکترای مدیریت ساخت

علیرضا محمد پور - کارشناس ارشد مدیریت ساخت

مریم جوهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ساخت

خلاصه مقاله:

بهره وری نیروی انسانی شاغل در پروژه های ساخت از جمله مباحث مهم در مدیریت پروژه ها می باشد افزایش سطح بهره وری می تواند نقش بسزایی در موفقیت پروژه و تامین به موقع اهداف پروژه داشته باشد دراین تحقیق سعی شده است که با بهره گیری از روش تجزیه و تحلیل اماری داده های بدست آمده از پرسشنامه های توزیع شده میان شرکتهای پیمانکاری ساخت با رتبه های 1و2و3 که در شهر تهران به ثبت رسیده اند و با پرسش از سرپرستهای کارگاه مدیران و سرناظرین پروژهها نسبت به شناسایی و گروه بندی منسجم تر عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در پروژههای ساخت اقدام گردد. برای این هدف ابتدا با رویکردی جامع عوامل شناسایی و گروه بندی شده و سپس با بهره گیری از تجزیه و تحلیل توصیفی و استنباطی به مقایسه نتایج حاصل از تحقیق پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی شرکتهای پیمانکاری ساخت، شناسایی و گروه بندی عوامل، رویکرد PMBOK در تفکیک محیط و تجزیه و تحلیل اماری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100776>

