

عنوان مقاله:

قدرت همکاری مجازی در مدیریت پروژه: مطالعه موردی تیم های موفق

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعیده عباسی - کارشناسی مهندسی صنایع

نازنین باقری - کارشناسی مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

تیم ها، بلوکهای ساختار یک سازمان می باشند به وسیله تیم ها می توان ترکیبی متفاوت از مهارت ها، ذکاوت ها و نمایی از یک گروه از افراد برای رسیدن به اهداف هماهنگ شده به دست آورد در گذشته مدیران از روی عادت به جمع آوری اعضای تیم در یک محل براساس سطح ارتباطی زیاد نهفته در درون تیم می پرداختند لیکن امروزه شرکتهای بسیاری به سازماندهی پروژه ها در طول فواصل جغرافیایی روی آوردند. مقایسه این دو رویکرد از ده سال گذشته موضوع بسیاری از مطالعات بوده است این مقاله به بیان مشکلات ارتباطی و هماهنگی رویکرد دوم مربوط به تیم مجازی پروژه می پردازد. به منظور درک شفاف این مشکلات با ارزیابی تیم مجازی درمقابل تیم سنتی و بیان مشخصات اعضای تیم مجازی به شرح موضوع پرداخته شده است تحقیق انجام شده دراین مقاله در فرمت پرسشنامه است که شامل شش سوال کلیدی بوده و از طریق پس الکترونیک به مدیر پروژه های تیم های مجازی متفاوت ارسال شده و طی بازخورد دریافتی از آن مشخص شده است که مدیران پروژه نیاز به رویکردهای متفاوتی جهت مدیریت تیم مجازی داشته و نقش آنها در مدیریت تیم مجازی نسبت به تیم سنتی متفاوت تر است.

کلمات کلیدی:

تیم مجازی، مدیریت پروژه، همکاری مجازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/100793>

