

عنوان مقاله:

نقش مدیریت منابع انسانی در عملکرد سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در حسابداری، مدیریت و کارآفرینی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم سادات مرتضوی - استاد راهنما، آموزشکده فنی و حرفه ای دختران، واحد اقلید، گروه حسابداری

فاطمه طهماسبی

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر سازمان ها برای حفظ بقای خود و پیشرفت در دنیای رقابتی به بهبود مستمر عملکرد خود نیاز دارند. منابع انسانی سرمایه های بنیادی سازمان ها و منشاء هرگونه تحول و نوآوری در آنها تلقی می شوند. انسان موجودی است تغییر پذیر با تحولات و توانایی های بالقوه بیشمار. این توانایی ها باید ارزیابی و تحت شرایط تعلیم تربیتی مطلوب از قوه به فعل در آیند. از دیدگاه سازمانی ارزیابی عملکرد کارکنان. وظیفه های ضروری انکارپذیر در زمینه سنجش پیشرفت افراد در مسیر نیل به اهداف و ماموریت های سازمانی است. ارزیابی عملکرد موجب آگاهی و بازخورد شده و نقاط قوت و ضعف عملکرد و موقعیت سازمان در محیط پرتلاطم و پر از تغییرات محیطی را تعیین خواهد کرد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمانی می باشد. روش پژوهش تجویزی است و از مطالعات مقاله هیا مختلف استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد ابزار مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمانی تاثیر زیادی دارد. در پایان پیشنهاداتی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1008691>

