

عنوان مقاله:

بازمهندسی فرایندها در دانشگاه پیام نور در حوزه فرایندهای مربوط به تبدیل وضعیت اعضای علمی: ضرورت ها و الزامات

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمیدرضا طالش شریفی - دانشگاه پیام نور

داوود کریم زادگان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات یکی از عوامل مهم سازمانی به شمار می آید که بر موقعیت و عملکرد سازمانها و افراد اثراتی جدی دارد. فناوری اطلاعات زمانی که به نحو صحیح و دقیق، با یک برنامه مهندسی مجدد ریشه-ای که قصد تبدیل سازمان مبتنی پرفعالیت به سازمان مبتنی بر نظام راهبردی فرایند را دارد، عجین شده باشد، تاثیر بسیار قوی و گستردهای از خود به جا میگذارد. این دانش میتواند به ایجاد تغییرات ماهیتی در سازمانها، ادغام وظایف سازمانی و تبدیل نیروهای رقابتی کمک کند. از این رو میتوان آن را در حکم تسهیل کننده مهندسی مجدد تلقی کرد. قدرت فناوری اطلاعات تنها در بهسازی فرایندهای موجود نبوده بلکه سازمان را به شکستن مقررات کهنه، نوآوری و خلق مسیرهای جدید برای انجام کارها، توانمند میسازد. در این مقاله ابتدا به صورت مختصر به تعاریف و مفاهیم مهندسی مجدد پرداخته میشود و در ادامه به ضرورت اجرای و چالشهای پیش روی آن در حوزه فرایندهای مربوط به تبدیل وضعیت اعضای علمی در دانشگاه پیام نور میپردازد.

کلمات کلیدی:

بازمهندسی فرایند، فناوری اطلاعات، تبدیل وضعیت هیات علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1010094>

