

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد با نقش میانجی مدیریت زنجیره تامین پایدار (مورد مطالعه: شرکت های پتروشیمی عسلویه)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

علیرضا فلاح - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، گرایش تولید و عملیات، دانشکده مدیریت و حسابداری گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی کرج

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز، مهم ترین رکن مدیریت سبز است و در سال های اخیر توجه بسیاری از پژوهشگران مدیریت منابع انسانی را به خود معطوف کرده است که می تواند عملکرد شرکت ها را تحت تاثیر قرار دهد. هدف از این پژوهش، مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد با نقش میانجی مدیریت زنجیره تامین پایدار (مورد مطالعه: شرکت های پتروشیمی عسلویه) ارائه شده است. این پژوهش از منظر هدف کاربردی، از بعد ماهیت و روش، توصیفی-پیمایشی می شود. جامعه آماری تحقیق کارکنان شرکت پتروشیمی عسلویه می باشد. از تعداد 200 پرسشنامه پخش شده تعداد 189 پرسشنامه معتبر و قابل سنجش جمع آوری شد و در نهایت فرضیات استفاده از روش معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشان می دهد، مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد با نقش میانجی مدیریت زنجیره تامین پایدار در کارکنان شرکت های پتروشیمی عسلویه تاثیر گذار می باشد. مدیریت منابع انسانی بر عملکرد در کارکنان شرکت های پتروشیمی عسلویه تاثیر گذار می باشد. مدیریت زنجیره تامین پایدار در کارکنان شرکت های پتروشیمی عسلویه تاثیر گذار می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، عملکرد، زنجیره تامین پایدار، پتروشیمی عسلویه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1010363>

