

## عنوان مقاله:

سنجش میزان تاثیر سرمایه اجتماعی بر بلوغ منابع انسانی در کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر بوکان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پژوهش (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

هاجر پاکمنش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز بوکان، آذربایجان غربی

طاهر محبوبی - دکتری و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور مرکز بوکان، آذربایجان غربی

ویدا پاکمنش - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز بوکان، آذربایجان غربی

## خلاصه مقاله:

امروزه تقریباً تمام کسانی به هر نحو طرفدار توسعه و اصلاحات هستند در همه جای دنیا از آموزش و پرورش شروع می کنند. قطعا آموزش و پرورش در عملکرد سازمانی خود همانند سایر سازمان ها از تشکل و سرمایه انسانی بهترین استفاده را باید ببرد تا خدمات رسانی مناسبی در سطح جامعه انجام دهد. با وجود چنین مساله حائز اهمیتی هدف اصلی پژوهش حاضر به بررسی رابطه مدیریت بهسازی نیروی انسانی و سرمایه اجتماعی در اداره آموزش و پرورش شهر بوکان می باشد که سه عنصر ساختاری، رابطه ای و شناختی سرمایه اجتماعی مورد بررسی قرار گرفتند. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر اهیت و روش توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری آن را کلیه پرسنل و کارمندان شاغل غیر آموزشی در اداره آموزش و پرورش شهر بوکان در پاییز 1398 تشکیل می دهند که با استفاده از جدول مورگان 62 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در جمع آوری داده های پژوهش نیز از دو روش کتابخانه ای و میدانی (ابزار پرسشنامه محقق ساخته) استفاده گردید و داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS تحلیل شدند. یافته های نشان می دهد که بطور کلی بین بهسازی نیروی انسانی و هر سه بعد سرمایه اجتماعی رابطه معنی داری وجود دارد. در پایان نیز پیشنهادات حاصل از یافته های پژوهش برای بهبود عملکرد اداره آموزش و پرورش بوکان به همراه محدودیت های پژوهش و پیشنهادات برای محققین آینده ارائه شدند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت نابع انسانی، سرمایه اجتماعی، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1010790>

