

## عنوان مقاله:

الگوی شایستگی، رویکردی نوین در توسعه مدیریت (بررسی موردی شرکت ایران خودرو خراسان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیران آموزش و پژوهش (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسنده:

علیرضا غلامی - سرپرست آموزش و پژوهش شرکت ایران خودرو خراسان

## خلاصه مقاله:

امروزه آموزش منابع انسانی رمز ماندگاری سازمان ها در دنیای سرشار از تغییرات مداوم و پیچیده می باشد و در این میان آموزش مدیران از اهمیت خاصی برخوردار است. از دیر باز بکارگیری الگوهای طراحی آموزشی با رویکرد سیستمی در آموزشهای صنعتی متداول بوده و تنها پس از ظهور رویکرد سازنده گرایی، کاربرد الگوهای سیستمی مورد تردید قرار گرفته است. بی شک کاربرد الگوهای طراحی آموزشی کارا نقش تعیین کننده ای در بهره‌وری نظامهای آموزشی در مراکز صنعتی دارد از این رو به کارگیری رویکردی مناسب جهت آموزش و ارزیابی مدیران می‌تواند گامی بزرگ در این مسیر محسوب شود. از جمله جدیدترین و مهمترین رویکردهایی که در این مورد وجود دارد رویکرد توسعه مدیریت مبتنی بر شایستگی می باشد که ظهور و گسترش آن حاصل ربع آخر قرن بیستم می باشد. این مقاله سعی دارد تا ضمن پرداختن به مفهوم شناسی و تاریخچه شایستگی ها، انواع آن، کاربرد شایستگی ها، طراحی برنامه های توسعه مدیریت بر مبنای شایستگی را به صورت کاربردی عنوان نماید.

## کلمات کلیدی:

توسعه مدیریت، شایستگی مدیران ، توسعه مبتنی بر شایستگی ، ایران خودرو خراسان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/101178>

