

عنوان مقاله:

برنامه ریزی برای آموزش اثر بخش و آسیب شناسی نظام آموزش در شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیران آموزش و پژوهش (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

محمودرضا موذن - کارشناس مسئول آموزش شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی

خلاصه مقاله:

آموزش و بهسازی منابع انسانی در عصر کنونی به لحاظ شرایط خاص زمانی، یکی از وظایف اجتناب ناپذیر سازمانها و موسسات محسوب می شود و ضرورت آموزش به صورت یک امر طبیعی در آمده است چراکه پیشرفت و توسعه سازمانها و موسسات درگرو ارتقای سطح دانش، مهارت، رفتار و بینش منابع انسانی است لذا آگاهی از میزان اثربخشی دوره های آموزشی و بازدهی حاصل از آنها برای مدیران بسیار بااهمیت است دارایی ارزشمندی که برای ما مزیت رقابتی ایجاد می کند، کارکنان ما هستند مدیرعامل کرایسلر، رابرت ایتون، ضمن بیان این مطلب به مدیران قرن بیست و یکم گوشزد می کند، فرهنگ سازمانی شما و اینکه به کارکنانتان انگیزش دهید و آنان را توانمند سازید و آموزش دهید، چیزی است که شما را از دیگران متمایز می سازد و سبب پیشتازی شما در صحنه رقابت میشود در برنامه ریزی آموزش ابعاد ضروری، فرایند مدیریت کیفیت جامع و استفاده از تکنولوژی های نوین به شمار می رود

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/101189>

