

عنوان مقاله:

بررسی راههای افزایش روحیه علمی پژوهشی در بین مدیران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیران آموزش و پژوهش (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

اسمعیل کمالی راد - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی خورموج و دانشجوی دکتری مدیریت دولتی علوم تحق

حمید عرفانیان خانزاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی علوم و تحقیقات تهران و مدرس دانشگاه آزاد اس

خلاصه مقاله:

پژوهش یک فرصت و لازمه یک جامعه و سازمان سالم است و به علت کارکردها و پیامدهای مثبت فردی، سازمانی و اجتماعی آن است که همواره توجه دانشمندان، مربیان و مدیران سازمانها و جوامع را برانگیخته است و برای حفظ و ارتقای سطح آن کوشش می‌نمایند. پژوهش می‌تواند به ارتقای سطح خوش‌بینی، پیشرفت، واقعیت‌گرایی، تصمیم‌بهبهینه اعتماد و همبستگی اجتماعی کمک کند. اصولاً تحقیق و توسعه داشتن روحیه علمی و پژوهشی و حاکم شدن فرهنگ تحقیق و توسعه در هر جامعه‌ای در گرو داشتن انسانهای دانش‌محور، محقق و پژوهنده است. در این مجموعه در پی آن هستیم که با نگاهی جستجوگرانه و کنکاشانه راههای بسط و توسعه روحیه علمی و پژوهشی را در بین مدیران به بحث گذاشته و به دلایل ضعف روحیه پژوهشی و چگونگی نهادینه سازی امر پژوهش و راهکارهای تقویت روحیه تحقیق در بین مدیران بپردازیم. و این هدف را دنبال کردیم که چگونه و به چه طریقی می‌توان روحیه های کمرنگ و ضعیف را به روحیه پررنگ و قوی تبدیل نمود. همچنین در اهداف دیگر این نوشتار به دنبال شناسایی ارتباط بین عوامل اقتصادی، رفاهی، فردی، اجتماعی بروحیه علمی پژوهشی بوده و با نگاهی تطبیقی و نگاهی به وضعیت سایر کشورها در امر پژوهش به نتیجه گیری و پیشنهادات می‌پردازیم. این مجموعه بنا به ماهیت مقاله مروری برگرفته از یک پژوهش تجربی نویسندگان این نوشتار با یک پژوهش آرشیوی و کتابخانه ای برای بررسی انجام شده است

کلمات کلیدی:

پیشاهنگی تحقیقاتی، قانون توان ده، اینکوباتور، پارکهای علمی، شهرکهای علمی و قانون کارشناسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/101200>

