

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی شیوه عضوایی دراستخدام

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

داریوش شعبانزاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

علی رستمی - مدرس دانشگاه فرماندهی و ستاد

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر، منابع انسانی در سازمان ها جایگاه محوری پیدا کرده و عامل راهبردی برای اداره سازمان به شمار می رود. بنابراین هدف عمده این تحقیق بررسی اثربخشی عضوایی کارمندان تجربی در نیروی دریایی راهبردی ارتش جمهوری اسلامی ایران بود که در طی انجام آن همچنین اهداف دیگری شامل: بررسی میزان اثربخشی آزمون ها، مصاحبه، تحقیقات و معاینات پزشکی در عضوایی کارمندان تجربی در تامین نیروهای تخصصی در گزینش نیروی دریایی آجا مورد تحقیق و بررسی قرار گرفت. روش تحقیق توصیفی و شیوه تجزیه و تحلیل اطلاعات به صورت کیفی انجام می شود رویکرد تحقیق به صورت آمیخته است. جامعه مورد مطالعه در این تحقیق تعداد 47 نفر فرماندهان مناطق و پایگاه های نیروی دریایی، اداره مهندسی و فنی نداجا و 313 نفر مدیران و سرپرستان در رده های میانی و کارخانجات مناطق و پایگاه ها که مستقیماً با متخصصین و کارمندان تجربی مشغول خدمت هستند، بوده و روش جمع آوری اطلاعات و داده ها میدانی (مصاحبه و پرسشنامه) و کتابخانه ای بوده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss صورت می گیرد. نتایج کلی حاصله از بکارگیری ابزارهای مختلف اعم از پرسش نامه، مصاحبه با صاحب نظران و بررسی اسناد و مدارک نشان می دهد که آزمون های استخدامی، مصاحبه، تحقیقات و معاینات پزشکی در عضوایی کارکنان تجربی موثر است.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، کارمندیابی، فرآیند عضوایی، مدیریت منابع انسانی، نیروی دریایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1013121>

