

عنوان مقاله:

انسجام بخشی بهسازی منابع انسانی؛ تمرکز در طراحی، انعطاف در اجرا

محل انتشار:

دوازدهمین همایش صنایع دریایی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

فیروز نوری - مدیر آموزش (کارشناس ارشد برنامه ریزی آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی)،

خلاصه مقاله:

تبعیت علمی و فنی از آموزه های هسته های کوچک و شبکه بزرگ از سویی و دیدگاه استراتژیک در مورد تمرکز در برنامه هریزی و کاهش هزینه های تصمیم گیری و همچنین تصمیم گیری صحیح و سریع صرفاً تعدادی از دلایل می باشد که تمرکز در طراحی آموزشی را ضروری مینماید. تمرکز در طراحی شامل طراحی چک لیست های آسیب شناسی، نیازسنجی، طرح ریزی دوره و ... را در بر می گیرد و به زعم متخصصان آموزش و بهسازی منابع انسانی به عنوان راه حل اساسی در توسعه منابع انسانی خواهد بود تجارب متعدد در عرصه نظامی، صنعت و خدمات نشان داده است اگر سطوح طراحی از قابلیت مدیریت منسجم برخوردار باشد، می توان اجرای خوبی را انتظار داشت زیرا که پتانسیل های لازمه در طراحی به الگوها و منابع انسانی متخصص و تصمیم ساز بستگی دارد که این منابع به صورت مجتمع در ساختار مجازی پیشنهادی آشکارا عرضه می گردد حتی استفاده از راهبرد هسته های کوچک و شبکه بزرگ به ما کمک خواهد کرد تا مجموعه صنایع دریایی (اعم از بخش نظامی غیر نظامی) را تحت تأثیر کیفیت اجرا شده قرار داده، آینده روشنی را برای این عرصه پیش بینی کنیم

کلمات کلیدی:

بهسازی، منابع انسانی، سیستم های آموزشی، صنایع دریایی، خدمات دریایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/101394>

