

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط مواجهه صوتی با فرسودگی شغلی در کارکنان صنعت سرامیک سازی

محل انتشار:

یازدهمین همایش سراسری بهداشت و ایمنی کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

روح اله فلاح مدواری - دانشجو ارشد دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

سمیه فرهنگ دهقان - دانشجو ارشد دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

علیرضا فلاح مدواری - دانشجو ارشد دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

فائزه عباسی بلوچخانه - دانشجو ارشد دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

مقدمه: سروصدا یکی از شایع ترین عوامل فیزیکی موجود در محیط کار کارگران است که با شدت های مختلف تقریباً در تمام صنایع وجود دارد و هیچ صنعتی را نمی توان یافت که صدای غیر مجاز نداشته باشد. به طور کلی تماس با صدا باعث کاهش کارایی می شود. اکثر مطالعات پی بردند که صداهای متناوب نسبت به صداهای مداوم مخرب تر هستند. فرسودگی شغلی رامی توان به عنوان یکی از پیامدهای اجتناب ناپذیر استرس شغلی معرفی کرد این پدیده از جمله خطرات شغلی است که در سال های اخیر مورد توجه قرار گرفته است این معضل علاوه بر بروز آثار نامطلوب جسمانی، عوارض روانی متعددی نیز به همراه دارد به خصوص در مشاغل پر خطر صنعتی به دلیل ماهیت تنیدگی زای این مشاغل، فرسودگی شغلی بیشتر ایجاد می شود در نتیجه به بررسی ارتباط مواجهه صوتی با فرسودگی شغلی در کارکنان صنعت سرامیک سازی خواهیم پرداخت. روش کار: این مطالعه بر روی 100 نفر از کارکنان مواجهه یافته با صوت صنعت سرامیک سازی انجام خواهد شد. جهت بررسی میزان فرسودگی شغلی از پرسشنامه مسلش (مزلاچ) استفاده شد. این پرسشنامه شامل 22 ماده است که به سنجش خستگی عاطفی، پدیده های شخصیت زدایی و فقدان موفقیت فردیدر چهار چوب فعالیت حرفه ای پرداخته است. نمره گذاریماده های این پرسشنامه بر اساس مقیاس لیکرت 7 درجه ای صورت می گیرد. گزینه های این آزمون با هرگز، خیلی کم، کم، متوسط، بالای متوسط، زیاد، خیلی زیاد مشخص شده است که به هنگام مطالعه این مقیاس توسط آزمودنی، شخص احساس خود را با توجه به گزینه های تحت اختیار بیان می کند. یافته ها: از مجموع 100 نفر افراد مورد مطالعه 50 نفر (50%) در گروه مورد و 50 نفر (50%) جز گروه شاهد بودند. با توجه به جدول شماره 1 میتوان نتیجه گرفت که نیمی از افراد دارای سن 27-33 سال و 45% آنها دارای سابقه کاری 3-5 سال هستند. همچنین 64% افراد مورد مطالعه متاهل بودند و فقط 9% تحصیلات دانشگاهی داشتند. ارتباط معناداری ($p < 0.05$) بین پارامترهای بین فرسودگی شغلی در دو گروه مورد و شاهد وجود دارد. بر اساس نتایج به دست آمده میانگین فرسودگی شغلی در بین گروه های سنی و سابقه کاری ارتباط معناداری نبود ($p > 0.05$). همچنین نتایج آزمون t نشان میدهد که وضعیت متاهل ارتباط معناداری با فرسودگی شغلی صدا ندارد. ($p > 0.05$). این جدول نشان می دهد که میانگین فرسودگی شغلی با تحصیلات از اختلاف معناداری برخوردار است ($p > 0.05$) که برای بررسی این اختلاف از آزمون توکی استفاده شد. و نتایج نشان داد که این اختلاف برای طبقات اول (بیسواد، ابتدایی) و چهارم (کاردانی، لیسانس) و طبقات سوم (دیپلم) و چهارم (کاردانی، لیسانس) و طبقات اول (بیسواد، ابتدایی) و دوم (سیکل) است. نتیجه گیری: در صنایع حال حاضر با وجود عواملی مانند بارکاری بالا، خستگی، شرایط کار، فشار زمانی نوبت کاری، شرایط فیزیکی نامناسب، گرما و سرمای محیط کار، نور نامناسب و دیدناکافی، وضعیت غیر ارگونومیک محل کار، کار یکنواخت و تکراری سبب ایجاد استرس در کارکنان صنایع می شود. و از آن جایی که فرسودگی شغلی را می توان به عنوان یکی از پیامدهای اجتناب ناپذیر استرس شغلی معرفی نمود در نتیجه ...

کلمات کلیدی:

صدا محیط کار، فرسودگی شغلی، سرامیک

