

عنوان مقاله:

تاثیر بار کاری و صفات شخصیتی بر شکست شناختی با تاکید بر نقش استعداد حادثه پذیری

محل انتشار:

یازدهمین همایش سراسری بهداشت و ایمنی کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

معصومه کایدانی - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

میلاد عباسی - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

محسن فلاحتی - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

سعید یزدانی راد - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

روح اله فلاح مدواری - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

احمد مهری - کارشناسی ارشد دانشکده علوم پزشکی شوشتر دانشکده پرستاری و مامایی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: وقوع شکست های شناختی در صنایع منجر به بروز حوادث و تحمیل هزینه های هنگفت بر صاحبان صنایعی شود. بنابراین شناسایی عوامل شغلی و فردی تاثیر گذار بر آن بسیار حائز اهمیت است. از این رو این مطالعه با هدف بررسی تاثیر بار کاری و صفات شخصیتی بر شکست شناختی با تاکید بر نقش استعداد حادثه پذیری انجام گرفت. مواد و روش ها: این مطالعه در سال 97 در میان کارکنان شرکت کشت و صنعت نیشکر کارون انجام گرفت. نحوه نمونه گیری در این مطالعه بصورت سرشماری و داوطلبانه بود. با توجه به اهداف مطالعه، علاوه بر پرسشنامه اطلاعات زمینه ای و دموگرافیک، پرسشنامه های نارسایی شناختی، پرسشنامه شخصیت آیزنک و پرسشنامه استعداد حادثه پذیری بمنظور دستیابی به اطلاعات تخصصی مورد استفاده قرار گرفتند. همچنین جهت تعیین نگرش به کار و رضایت شغلی از یک مقیاسه درجه ای استفاده شد. پس از انجام هماهنگی های لازم پرسشنامه ها در بین افراد شاغل در شرکت توزیع گردید. در نهایت با استفاده از آزمونهای تی مستقل، آنالیز واریانس، همبستگی پیرسون و آنالیز مسیر داده تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: براساس نتایج حاصله، غیر از داشتن شغل دوم، بار ذهنی کار و تلاش سایر متغیرها (رضایت شغلی، شیفت کاری، نوع قرارداد، گروه شغلی، روانرنجوری، باز زمانی کار، عملکرد، ناامیدی، بارکای کار و استعداد حادثه پذیری) دارای تاثیر مستقیم بر نارسایی شناختی بودند. در میان تمامی متغیرها بترتیب شیفت کاری، استعداد حادثه پذیری و بار کار کلی با ضرایب اثر 0/45، 0/31 و 0/18 بیشترین اثر را به خود اختصاص دادند. در ارتباط با اثرات غیر مستقیم، نتایج نشان داد که رضایت شغلیا ضریب تاثیر 0/42- بیشترین اثر را بر نارسایی شناختی داشت. همچنین اعتماد با ضریب تاثیر 0/013 کمترین اثر غیرمستقیم را بر نارسایی شناختی اعمال کرد. نتایج نشان داد که اگرچه متغیرهای داشتن شغل دوم، بار ذهنی کار و تلاشتاثير مستقیم بر نارسایی شناختی نداشتند اما توانستند به طور غیرمستقیم و از طریق استعداد حادثه پذیری بر شکستهای شناختی اثر بگذارند. نتیجه گیری: مدل ترسیم شده برای بررسی اثر متغیرهای مورد مطالعه بر شکست های شناختی نشان داد که اگرچه تعدادیاز متغیرها بطور مستقیم بر شکست های شناختی اثر ندارند اما آنها می توانند از طریق غیر مستقیم و با تحت تاثیر قرار دادناستعداد حادثه پذیری موجب افزایش یا کاهش بروز شکست های شناختی شوند.

کلمات کلیدی:

بار کاری، صفات شخصیتی، شکست شناختی، استعداد حادثه پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

