

عنوان مقاله:

تاثیر تعهد شغلی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی صمیمیت در خانواده اصلی

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 21، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نقیسه فرخی - کارشناس ارشد مشاوره و راهنمایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینی شهر، اصفهان، ایران.

کیومرث فرح بخش - دکترای مشاوره و عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، تاثیر تعهد شغلی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی صمیمیت در خانواده اصلی بود. در این مطالعه توصیفی- همبستگی، جامعه آماری کادر درمانی بیمارستان‌های دولتی شهر اصفهان در سال 1395 بودند که به روش نمونه‌گیری در دسترس 262 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای استفاده شده در این پژوهش پرسشنامه تعهد شغلی فرح‌بخش (1390)، تعهد سازمانی (Allen & Meyer 1990) و مقیاس خانواده اصلی هاوشنادت، آندرسون، پیرسی، کاکران و فاین (1985) بودند. ارزیابی مدل پیشنهادی با روش تحلیل مسیر و با استفاده از نرم افزار Amos24 صورت گرفت. به منظور آزمون روابط غیر مستقیم از روش بوت استرپ در دستور کامپیوتری ماکرو پریچر و هیز استفاده شد. بر اساس نتایج این پژوهش، مدل پیشنهادی از برازش مطلوبی برخوردار بود. به طور کلی نتایج نشان داد تمام مسیرهای مستقیم معنادار شدند ($P < 01/0$). مسیر غیرمستقیم تعهد شغلی نیز از طریق صمیمیت در خانواده اصلی بر تعهد سازمانی معنادار بود. مدل ارزیابی شده از برازندگی مطلوبی برخوردار است و گام مهمی در جهت شناخت عوامل موثر بر تعهد سازمانی است؛ بنابراین می‌تواند به عنوان الگویی مناسب برای تدوین و طراحی برنامه‌های بهبود تعهد سازمانی مفید فایده باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، تعهد سازمانی، صمیمیت در خانواده اصلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1017828>

