

عنوان مقاله:

بررسی ارزیابی فرهنگ ایمنی و رابطه آن با عملکرد شغلی کارکنان مورد مطالعه: کارکنان شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر

محل انتشار:

همایش ملی ایمنی، بهداشت و محیط زیست (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

راضیه ظفری - دانشجوی دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان.

حمید کیانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

محمد اسفندیارپور

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش، بررسی ارزیابی فرهنگ ایمنی و رابطه آن با عملکرد شغلی کارکنان در بین کارکنان شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل تمامی کارکنان شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر بودند که تعداد آنها در سال 1397 به 1670 نفر بالغ گردیده است. با توجه به بالا بودن جامعه آماری، به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای 312 نفر از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد استفاده شد. از نرم افزار 19spss جهت توصیف داده های جمعیت شناختی و بررسی وضعیت متغیرها و از نرم افزار LISREL جهت آزمون فرضیه ها استفاده شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که فرهنگ ایمنی در شرکت نظم آوران صنعت و معدن در سطح متوسط بوده و مدل سازی معادلات ساختاری نشان داد که فرهنگ ایمنی با عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری دارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ ایمنی، عملکرد شغلی کارکنان، شرکت نظم آوران صنعت و معدن گل گهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1018468>

