

عنوان مقاله:

آسیب شناسی و ارزیابی فرهنگ و مدیریت جهادی

محل انتشار:

اولین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علی محمد مودی - کارشناس ارشد و پژوهشگر موسسه پژوهشهای برنامه ریزی و اقتصاد کشاورزی

اسماعیل نصرافهانی - عضو هیئت علمی موسسه پژوهشهای برنامه ریزی و اقتصاد کشاورزی

علی هلالی - کارشناس ارشد و پژوهشگر موسسه پژوهشهای برنامه ریزی و اقتصاد کشاورزی

خلاصه مقاله:

نتایج این مقاله که عنوان آن آسیب شناسی و ارزیابی فرهنگ و مدیریت جهادی می باشد مبتنی بر یک کار پژوهشی میدانی است جامعه اماری این تحقیق شامل کلیه افرادی میشود که دارای حداقل 5 سال سابقه مدیریتی در جهاد سازندگی بوده و هم اکنون نیز در سازمان های جهاد کشاورزی استانهای کشور مشغول فعالیت می باشند جمعیت نمونه شامل 204 نفر از 26 استان کشور با میانگین سنی 45/9 سال حداقل سن 34 و حداکثر سن 55 سال می باشد این افراد بطور میانگین حدود 14/9 سال سابقه مدیریتی و 11/7 سال سابقه کارشناسی در جهاد سازندگی داشته اند سطح تحصیلات 5 نفر آنها دیپلم، 9 نفر فوق دیپلم، 114 نفر لیسانس، و 74 نفر فوق لیسانس و دو نفر دیگر هم نامشخص بوده است با توجه به اینکه 82/8 درصد آنها معتقدند که در شرایط کنونی کشور بکارگیری فرهنگ و مدیریت جهادی ضرورت دارد و 87/3 درصد آنها براین باورند که فرهنگ و مدیریت جهادی برای همه فعالیتهای سازمانی مناسب است نظرات این افراد در رابطه با شاخصها، عوامل شکل گیری، نقاط قوت و ضعف، عوامل تهدید کننده، فرصتهای بکارگیری و گسترش فرهنگ و مدیریت جهادی در مجموعه سازمانی کشور طی یک پرسشنامه چند گزینه ای اخذ شده و در قالب ماتریس SWOT اطلاعات مورد نظر تحلیل و در ضمن تدوین استراتژی های WT,WO,ST,SO پیشنهادات لازم ارائه گردید. و نتایج آن در این مقاله ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، فرهنگ و مدیریت جهادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/101913>

