

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تاب آوری شرکت ها در شرایط بروز اختلالات زنجیره تامین (مطالعه موردی: شرکت های تولیدی شهرک صنعتی البرز در استان قزوین)

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت زنجیره تامین، دوره 21، شماره 64 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

نسرین عیوض لو - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، قزوین

محسن الوندی - استادیار دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)

مهدی نصراللهی - گروه مدیریت صنعتی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، قزوین

## خلاصه مقاله:

تاب آوری یکی از عوامل حائز اهمیت برای بقای شرکت ها و زنجیره تامین آن ها در برابر انواع اختلالات می باشد. در این میان آن دسته از شرکت هایی که تاب آوری بالایی داشته باشند در شرایط بروز اختلالات موجود در زنجیره تامین، پایداری خود را حفظ می کنند. از این رو هدف پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر تاب آوری شرکت ها است تا در شرایط اختلال بتوانند در برابر تغییرات، خود را حفظ نمایند. این تحقیق از لحاظ هدف، یک تحقیق کاربردی است، از لحاظ نوع و ماهیت تحقیق، یک تحقیق توصیفی-تحلیلی و از لحاظ روش، یک تحقیق پیمایشی-مقطعی است. داده های آماری موردنیاز با روش نمونه گیری تصادفی ساده از طریق توزیع پرسشنامه میان نمونه ای 180 نفری از مدیران ارشد و کارشناسان آشنا به مفهوم زنجیره تامین شرکت های تولیدی شهرک صنعتی البرز جمع آوری شده و با استفاده از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای Smart PLS و SPSS تحلیل شده است. نتایج تحقیق حاضر نشان داد که در شرایط اختلال پایین عوامل جهت گیری اختلالات زنجیره تامین، مدیریت دانش، استراتژی منابع انسانی و رقابت پذیری پویا بر تاب آوری شرکت نقش دارند. ولی در این شرایط، پیکربندی مجدد منابع و نوآوری سازمانی، هیچ یک نقش میانجی گری ندارند. از طرفی در شرایط اختلال بالا، عوامل پیکربندی مجدد منابع، مدیریت دانش، رقابت پذیری پویا بر تاب آوری شرکت اثر معنادار و مستقیمی دارند. همچنین پیکربندی مجدد منابع بر رابطه بین جهت گیری اختلالات زنجیره تامین و تاب آوری شرکت اثر میانجی گری معناداری دارد. در حالی که نوآوری سازمانی بر رابطه بین مدیریت دانش و تاب آوری اثر میانجی گری ندارد.

## کلمات کلیدی:

تاب آوری، زنجیره تامین، اختلال بالا، اختلال پایین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019394>

