

عنوان مقاله:

تاثیر پاداش کلی بر عملکرد کارکنان (مورد مطالعه: شبکه بهداشت شهرستان ایلام)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

محمد خردمند - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش مدیریت مالی دولتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر پاداش کل بر عملکرد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت شهرستان ایلام انجام شد. این پژوهش از نوع پژوهش های کاربردی و توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان و کارمندان شبکه بهداشت شهرستان ایلام می باشد که طبق آمار دانشگاه علوم پزشکی استان ایلام 330 نفر می باشند. تعداد نمونه لازم برای این پژوهش با توجه به جدول کرجسی و مورگان 220 نفر برآورد شده است. که به روش نمونه گیری خوشه ای از جامعه انتخاب شدند. داده های پژوهش با استفاده از روش نرم افزار SPSS22 تجزیه و تحلیل شد. نتایج پژوهش نشان داد بین همه پرداخت های نقدی (حقوق، کارانه، مزایای نقدی) با عملکرد سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین عناصر پاداش جبران خدمات (ترفع ها و افزایش پرداخت ها) با عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. بین عناصر مزایای غیر نقدی ورشد شخصی و شرایط محیط کار و عملکرد سازمانی با عملکرد کارکنان شبکه بهداشت رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. با توجه به ضرایب تاثیر بیشترین تاثیر بر روی عملکرد سازمانی کارکنان شبکه بهداشت مربوط به پرداخت های نقدی و کمترین تاثیر مربوط به محیط کار بوده است.

کلمات کلیدی:

پاداش کل، پاداش جبران خدمات، مزایا ، عملکرد سازمانی، شبکه بهداشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019776>

