

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر بهره وری صنایع از نگاه مدیران صنایع استان اردبیل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

زیور فتح اللهی مجدر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه محقق اردبیلی

عبدالرحیم هاشمی دیزج - استادیار دانشگاه محقق اردبیلی دانشکده ادبیات و علوم انسانی گروه اقتصاد

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی عوامل موثر بر بهره وری از دیدگاه مدیران میانی صنایع انجام گرفته است. روش تحقیق توصیفی - همبستگی می باشد، جامعه آماری تحقیق شامل 70 نفر از مدیران می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری از نمونه گیری استفاده نشد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه محقق ساخته و استاندارد بود که روایی صوری و محتوایی آن با استفاده از نظر متخصصان بررسی و تایید شد و میزان پایایی آن بر اساس آلفای کرونباخ بدست آمد. در این پژوهش ضریب آلفای کرونباخ برای شاخص عامل تجربه 0/82، عامل آموزش 0/82، عامل انگیزش 0/78، عامل استرس 0/73، عامل بهره وری 0/78 این ضرایب، پایایی درونی قابل قبولی را برای وسیله اندازه گیری نشان می دهد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS و با استفاده از آمارهای توصیفی و آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون انجام گرفته است. نتایج نشان می دهد که بین تجربه کاری، انگیزش، آموزش و استرس با بهره وری نیروی انسانی همبستگی مستقیم و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش، انگیزش، استرس، بهره وری، تجربه کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019814>

