

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رضایت شغلی حسابرس بر رفتارهای ناکارآمد حسابرسی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

هانیه شجاعی - گروه حسابداری، واحد مرند، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران

اکبر کنعانی - گروه حسابداری، واحد مرند، دانشگاه آزاد اسلامی، مرند، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر رضایت شغلی حسابرس بر رفتارهای ناکارآمد حسابرسی می پردازد. روش پژوهش حاضر، توصیفی و پیمایشی است. به لحاظ اینکه نتایج این پژوهش می تواند مورد استفاده بسیاری از ارگان های ارائه دهنده خدمات حسابرسی از جمله سازمان حسابرسی و موسسه های حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی قرار بگیرد، لذا از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی قرار دارد. روش گردآوری داده های پژوهش، کتابخانه ای و میدانی است. ابزار گردآوری داده های پژوهش پرسشنامه است. روایی پرسشنامه از طریق روایی صوری (نظرخواهی از اساتید و سه تن از حسابرسان سازمان حسابرسی) و پایایی از طریق ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. جامعه آماری پژوهش حاضر، کارکنان سازمان حسابرسی که عضو جامعه حسابداران رسمی ایران نیز هستند می باشد. از میان 227 حسابرس سازمان حسابرسی تعداد 143 نفر از طریق فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. همچنین، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون رگرسیون خطی ساده استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که رضایت شغلی حسابرس بر رفتارهای ناکارآمد حسابرسی تاثیر منفی و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی حسابرس، کیفیت حسابرسی، رفتارهای ناکارآمد حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019875>

