

عنوان مقاله:

بررسی تسهیل کننده های نوآوری سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امین باقری کراچی - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

حسین افلاکی فرد - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

زمینه و اهداف: هدف این تحقیق بررسی نوآوری سازمانی در دانشگاه های علوم پزشکی بود. روش ها: تحقیق حاضر از نظر روش، آمیخته است. روش ها: جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه اعضای هیئت علمی دانشگاه های علوم پزشکی فارس بوده که یک نمونه 152 نفری از میان آنها به روش نمونه گیری طبقه ای نسبتی انتخاب شد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته با پایایی 0/81 استفاده شد. برای آزمون سوال های پژوهش از آزمون های پارامتریک از جمله t استفاده شده است. یافته ها: یافته های پژوهش نشان می دهد که تسهیل کننده های فرهنگی، ساختاری - اداری، تکنولوژیکی، مالی و انسانی در نوآوری سازمانی در دانشگاه های علوم پزشکی نقش اساسی دارند. یافته ها، همچنین حاکی از این است که تسهیل کننده مالی با رتبه نخست بیشترین نقش و تسهیل کننده های انسانی با رتبه پنجم کمترین نقش را در نوآوری سازمانی دارند و تسهیل کننده های فرهنگی، ساختاری - اداری و تکنولوژیکی به ترتیب رتبه های دوم تا چهارم را داشته اند. نتیجه گیری: دانشگاه های علوم پزشکی بایستی خود را به این تسهیل کننده های مورد نیاز برای نوآوری سازمانی، تجهیز کنند.

کلمات کلیدی:

نوآوری، تسهیل کننده فرهنگی، تسهیل کننده ساختاری، تسهیل کننده تکنولوژیکی، تسهیل کننده مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019888>

