

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اصیل و تحول آفرین بر رفتارهای فرانش و تعلق خاطر شغلی با توجه به نقش سرمایه روانشناختی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

ناهید امراللهی بیوکی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، یزد، ایران

فرساد کافیان تفتی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، ایران

مهناز نیک انور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور واحد مهریز، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رهبری اصیل و تحول آفرین بر رفتارهای فرانش و تعلق خاطر شغلی با توجه به نقش سرمایه روانشناختی می باشد. این تحقیق از حیث هدف به صورت کاربردی و از نظر ماهیت و روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و به صورت پیمایشی است. جامعه آماری، شامل مدیران و کارکنان یکی از سازمان های دولتی شهر یزد بوده که تعداد 100 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 و آزمون فرضیه ها به واسطه تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS-3 انجام شده است. یافته های حاصل از پژوهش حاکی از این است که سبک رهبری اصیل و رهبری تحول آفرین بر سرمایه روانشناختی تاثیر مثبت و معنادار داشته و این در حالی است که بر تعلق خاطر شغلی و رفتارهای فرانش تاثیر معناداری ندارند. سرمایه روانشناختی با تعلق خاطر شغلی و رفتارهای فرانش دارای رابطه مثبت و معناداری می باشد. سرمایه روانشناختی رابطه بین رهبری اصیل و رهبری تحول آفرین با رفتارهای فرانش و تعلق خاطر شغلی را به طور کامل میانجی گری می کند.

کلمات کلیدی:

تعلق خاطر شغلی، رفتارهای فرانش، رهبری اصیل، رهبری تحول آفرین، سرمایه روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019928>

