

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارزش های سازمانی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی سازگاری شغلی در شرکت نفت و گاز پارس

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

صفیه یوسفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، گروه مدیریت، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

سید عباس موسوی - عضو هیئت علمی و استادیار گروه مدیریت، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر ارزش های سازمانی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی سازگاری شغلی در شرکت نفت و گاز پارس بود. تحقیق حاضر با توجه به موضوع پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش تحقیق، توصیفی همبستگی و مبتنی بر مدلیابی معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش شامل همه کارمندان شرکت نفت و گاز پارس در سال 1398 به تعداد 2987 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 341 نفر برآورد گردید و روش نمونه گیری به صورت از روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های تعهد سازمانی می یو و آلن (1992)، پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکواپست (1984) و پرسشنامه ارزش های سازمانی با استفاده از ترکیب پرسشنامه ارزش های سازمانی فارنهام (2008) و پرسشنامه همبستگی ارزش های سازمانی وین هاردت و گولبواپت (2015) استفاده شد. پرسشنامه ها از لحاظ روایی ظاهری توسط استاد راهنما تایید شد. جهت بررسی پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که برای پرسشنامه تعهد سازمانی 0/86، سازگاری شغلی 0/86 و ارزش های سازمانی 0/89 برآورد گردید. داده های تحقیق پس از جمع آوری بر اساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری و با نرم افزار PLS تحلیل شدند. نتایج تحقیق نشان داد ارزش های سازمانی بر سازگاری شغلی و تعهد سازمانی تاثیر معناداری دارد، همچنین سازگاری شغلی بر تعهد سازمانی تاثیر معناداری دارد و سازگاری شغلی در تاثیر ارزش های سازمانی بر تعهد سازمانی نقش میانجی دارد. (یک خط فاصله)

کلمات کلیدی:

ارزش های سازمانی، تعهد سازمانی، سازگاری شغلی، شرکت نفت و گاز پارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1019953>

