

عنوان مقاله:

رابطه بین ابعاد عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، رویه ای و تعاملی) با رفتار شهروندی سازمانی معلمان مقطع متوسطه ناحیه 1 شهر اهواز

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد دستاورهای نوین در علوم تربیتی و رفتاری «از نگاه معلم» (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

آناهیتا مرادی - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین ابعاد عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، رویه ای و تعاملی) با رفتار شهروندی سازمانی معلمان مقطع متوسطه ناحیه 1 شهر اهواز بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه معلمان معلمان مقطع متوسطه ناحیه 1 است که نمونه ای به حجم 317 نفر از معلمان، با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه عدالت سازمانی توسط تیهورف و مورمن (1993) و پرسشنامه رفتار شهروندی پادساکف و همکاران (1990) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون صورت گرفت. یافته ها نشان داد که بین ابعاد عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی معلمان رابطه معنادار وجود دارد ($p < 0/01$). همچنین مشخص شد که 7/73 درصد واریانس متغیر رفتار شهروندی سازمانی معلمان با متغیر عدالت سازمانی قابل تبیین است ($p > 0/05$).

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1020036>

