

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با اعتماد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی شهر چرام

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد دستاورهای نوین در علوم تربیتی و رفتاری «از نگاه معلم» (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نجف اصغر نژاد - کارشناس ارشد جامعه شناسی

سیداحمد رضا موسوی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، پرسنل شاغل در آموزش و پرورش شهرستان چرام

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با اعتماد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی شهر چرام بود. این پژوهش به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام گرفت. جامعه آماری، تعداد 286 از معلمان مقطع ابتدایی شهر چرام در سال 1397 بود. بر اساس نمونه گیری جدول مورگان، تعداد 148 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و به شیوه تصادفی ساده از آنها پرسشگری به عمل آمد. جهت گردآوری داده ها، از پرسشنامه های استاندارد سلامت سازمانی استاندارد هوی و فیلمن (1966) و پرسشنامه استاندارد اعتماد سازمانی الون و همکاران (2008) استفاده شد. در این پژوهش جهت تحلیل داده ها علاوه بر روش آمار توصیفی نظیر بیشترین و کمترین نمره، میانگین، انحراف استاندارد، از همبستگی ساده و رگرسیون چند گانه استفاده شد. نتایج به دست آمده در این پژوهش نشان داد که بین اعتماد سازمانی با سلامت سازمانی ($p < 0/05$, $r = 0/293$) رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه نشان می دهد که از بین ابعاد سلامت سازمانی، بر اساس ضرایب β ، بعد ملاحظه گری ($p > 0/05$, $r = 0/456$) بیشترین و بعد نفوذ مدیر ($p > 0/05$, $r = 0/117$) کمترین قدرت پیش بینی اعتماد سازمانی را دارند. همچنین متغیر سلامت سازمانی ($p > 0/05$, $r = 0/478$) بیش بین کننده اعتماد سازمانی محسوب می شود.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، اعتماد سازمانی، معلمان مقطع ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1020327>

