

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری بر سواد مالی کارکنان با توجه به نقش جو سازمانی و یادگیری در صندوق رفاه دانشجویان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت کسب و کار، دوره 11، شماره 44 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدحسن کفائی مهر - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

محمد رضا مردانی - گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت و برنامه ریزی راهبردی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران

صدیقه طوطیان اصفهانی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، واحد تهران غرب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نقش رهبری بر بهبود و رشد سواد مالی کارکنان انکارناپذیر است به طوری که افراد دارای سواد مالی در محیط اقتصادی تاثیر بسزایی در دستیابی به اهداف کوتاه مدت و بلند مدت برای مدیران فراهم می آورند از این رو هدف این پژوهش تعیین تاثیر سبک رهبری بر سواد مالی با توجه به نقش میانجی جو سازمانی و یادگیری در بین کارکنان صندوق رفاه دانشجویان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می باشد. روش تحقیق بر مبنای هدف کاربردی و بر اساس گردآوری داده ها توصیفی- پیمایشی است، جامعه آماری کارکنان صندوق رفاه دانشجویان است که تعداد آنها در مجموع برابر 250 عدد می باشد که از این تعداد 150 پرسشنامه به عنوان نمونه تکمیل و با استفاده از نرم افزار spss, pls مورد تحلیل قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه رهبری با استفاده از آلفای کرونباخ 0.934، پرسشنامه جو سازمانی 0.754 و پرسشنامه یادگیری 0.877 تعیین گردید. نتایج نشان داد که سبک رهبری هم به صورت مستقیم و هم به واسطه یادگیری سازمانی و جو سازمانی، تاثیر معناداری بر سواد مالی افراد دارد همچنین نتایج نشان داد جو سازمانی تاثیر مثبت و معناداری بر یادگیری سازمانی دارد. واژگان کلیدی: سبک رهبری، سواد مالی، دانش مالی، یادگیری و جو سازمانی

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: سبک رهبری، سواد مالی، دانش مالی، یادگیری و جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1021922>

