

عنوان مقاله:

پیش بینی رجحان شغلی در کیفیت زندگی کارکنان براساس معنای شخصی؛ با میانجی گری تاب آوری

محل انتشار:

نخستین کنگره ایرانی روانشناسی مثبت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید حمیدیان - کارشناس ارشد روانشناسی، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

هومن نامور - استادیار، گروه روانشناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ساوه، ایران

فاطمه سلیمی علویجه - دانشجوی دکتری، گروه روانشناسی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجفآباد، ایران

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی مفهوم وسیعی است که همه ابعاد زندگی را دربرمیگیرد. هدف از پژوهش حاضر، تعیین سهم معنای شخصی و رجحان شغلی در کیفیت زندگی کارکنان صنایع با توجه به نقش واسطه ای تاب آوری است. گروه نمونه شامل 273 نفر 202 نفر مرد و 71 نفر زن براساس جدول مورگان از بین کارکنان صنایع الکترونیک زعیم به روش هدفمند و داوطلبانه انتخاب گردیدند. به منظور گردآوری اطلاعات موردنیاز از پرسشنامه خودتاب آوری کلاهنن (1996)، پرسشنامه کیفیت زندگی سازمان بهداشت جهانی (WHOQOL - BREEF) (فرم کوتاه)، پرسشنامه معنای شخصی وونگ (1998)، پرسشنامه رجحان یا رغبت شغلی آمابایل (WPI) استفاده شد. این پژوهش که از نوع توصیفی و همبستگی به روش پیشبینی و از انواع روشهای پژوهش نظری است. روش آماری پژوهش تحلیل مسیر و از نرمافزار لیزرل برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نتایج نشان داد معنای شخصی نمیتواند به طور مستقیم بر کیفیت زندگی تاثیر بگذارد بلکه از راه غیرمستقیم و با تاثیر بر تاب آوری باعث افزایش کیفیت زندگی میشود، همچنین رجحان شغلی باعث افزایش کیفیت زندگی میگردد. بنابراین می باید باتوجه به نقش موثر تاب آوری و اهمیت ترجیحات شغلی در کیفیت زندگی کارکنان صنایع این مقوله از جمله چالشها و دغدغه های اساسی سازمانها و مدیران امروز باشد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، کیفیت زندگی، رجحان شغلی، معنای شخصی، کارکنان صنایع.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1022337>

