

عنوان مقاله:

چالشهای شالوده شکنی مدیر جهادی در ساختار بوروکراتیک رسوبگذاری شده غربی

محل انتشار:

دومین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ارین قلی پور - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه تهران

علی اصغر پورعزت - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

دوگانگی کنش و ساختار یک سوال بسیار اساسی در تفکر علوم اجتماعی بوده است این دوگانگی زمانی حساستر میشود که کنشگر و ساختار در هر دو فرهنگ متفاوت رشد کرده باشند در این مقاله تلاش می شود چالشها و مسائل مدیر جهادی به مثابه شخصیت و کنشگری که در فرهنگ ایرانی پرورش یافته باشد با چهارچوب ساختار بوروکراتیک که محصول فرهنگ مدرن غربی است تحلیل شود. ویژگی شالوده شکنی و ساختارشکنی که جهاد سازندگی با آن شکل گرفت و دوران اولیه خود را آن گونه سپری کرد پس از مدت گرفتار ساختار بوروکراتیک شد که در وزارتخانه های دیگر مقبولیت نسبی یافته بود و از این رو جوانه های مدیریت جهادی را خشکاند در این مقاله علاوه بر چالشها و مسائل مدیر جهادی، پیامدهای این تضاد نیز تحلیل می شود امید است مطالب مقاله رهنمودهای خوبی برای مدیران جهاد کشاورزی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

مدیر جهادی، اصطکاک ساختاری، شالوده شکنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/102267>

