

عنوان مقاله:

شاخصها و نشانه های وجدان کاری معیاری برای ارزیابی مدیرجهادی

محل انتشار:

دومین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا تاج ابادی

کریم مشایخی

خلاصه مقاله:

این مقاله وجدانکاری را به عنوان یکی از نشانه ها، شاخصها و معرفهای مدیر جهادی معرفی می نماید مدیریت جهادی مقوله ای جدا از سایر نظریه های مدیریت نیست ولی با آنها یکسان و مشابه نیز نمی باشد زیرا مبانی فکری و فلسفی مدیریت جهادی که بیشتر به سعادت و تکامل می اندیشد با سایر نظریه های مدیریت که به سود و پول می اندیشد متفاوت است چون کم کاری عدم احساس مسئولیت فقدان وظیفه شناسی و قائل نشدن ارزش برای زمان موضوعاتی هستند که بیشتر بوده و رشد اقتصادی در تمامی کشورهای جهان حاصل کار و تلاش بی حد مردم در زمینه های مختلف می باشد و پیشرفته ای قرون گذشته در درجه اول مرهون کار و فعالیت زیاد آنان بوده است برای بررسی بیشتر و عملی کردن موضوعات مذکور نیاز به مدیرانی خواهد بود که در هر سازمانی با توجه به خط مشی های ارزشمند اسلامی تحولاتی که لازم و ضروری است را دران ایجاد کرد و فرهنگ سازمانی جهادی را به عنوان الگو برای کل سازمان های جهان اسلام پیاده و عوامل وجدانکاری را دقیقاً مورد شناسایی قرارداده و مطابق با یک نظم اجتماعی معقول و در شان یک جامعه اسلامی عمل نموده و به نحو احسن و شایسته اجرا نماید. برای ارزیابی مدیر جهادی تعریف عملیاتی وجدان کاری و تعیین شاخصهای آن لازم و ضروری است که مقاله حاضر به معرفی آن شاخصها می پردازد. این ویژگیها مقدمه و زمینه طراحی ابزار اندازه گیری وجدان کاری در مدیران جهادی می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت جهادی، مدیران، وجدان کاری، انگیزه شغلی، رضایت شغلی، مشارکت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/102272>

