

عنوان مقاله:

بررسی علل تاثیرپذیری فرهنگ و مدیریت جهادی از نظر بوروکراسی

محل انتشار:

دومین همایش ملی فرهنگ و مدیریت جهادی (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد رضا فرهادی - عضو هیئت علمی مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی کرمانشاه

فتحعلی نوری - عضو هیئت علمی مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی کرمانشاه

برومند چهارابین - عضو هیئت علمی مرکز تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

بعد از پیروزی انقلاب اسلامی نهاد مقدس جهاد سازندگی به فرمان امام خمینی ره تاسیس شد و منشا خدمات متنوع فراوانی برای جامعه روستایی بویژه اقشار محروم گردید. این نهاد بالنده به سرعت به یک فرهنگ و سبکی از مدیریت مبدل گشته علاوه بر اینکه در جامعه از جایگاه والایی برخوردار شد در محافل علمی نیز به عنوان یک فرهنگ سازمانی پویا و سبک خاصی از مدیریت در مجامع علمی مورد توجه قرار گرفته است این پدیده نوین که از جمله ویژگیهای بارز آن خدامحوری، دین مداری، و لایت مداری انعطاف پذیری، مردم گرایی، خلاقیت و نوآوری است به دلیل حاکمیت دیوان سالاری در سازمان ها دچار آسیب پذیری شده است زیرا نظام دیوان سالاری بدلیل خصیصه های ذاتی آن که بر محور تقسیم کار دقیق سلسله مراتب اختیارات روشن، رسمیت زیاد، مسیر شغلی مشخص افراد اعمال قدرت صرفا با تکیه بر قانون قرار دارد باعث گردیده تا فرهنگ مدیریت جهادی را که سازگار با ساختارهای منعطف و ارگانیک می باشد به سمت عدم کارایی و اثربخشی پایین سوق دهد که برخی نشانه های این عارضه را میتوان به حاشیه نشینی اداری و انزوای برخی کارکنان کاهش عملکرد عدم انعطاف پذیری تمرکز قدرت در دست عده ای خاص در سازمان ترجیح اهداف فردی به جای اهداف عمومی عدم توجه به روابط غیررسمی اطاعت کورانه از قوانین و مقررات تقویت روحی محافظه کاری و تملق از بین رفتن روحیه استقلال کاری و سردرگمی ارباب رجوع اشاره نمود.

کلمات کلیدی:

فرهنگ، ساختار، جهاد، بوروکراسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/102283>

