

عنوان مقاله:

ارتباط بین رفتار سازمانی کارکنان و سبک رهبری تحول گرای مدیران اداره کل آموزش و پرورش استان خراسان رضوی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسن غفاری - دکترای مدیریت منابع انسانی، مدرس گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران.

سجاد زمانیان یزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش بهسازی و منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، تربت حیدریه، ایران.

خلاصه مقاله:

رشد و گسترش نظام آموزشی مدارس از ویژگی بارز جوامع عصر ماست پیامد این رشد به ویژه در دهه های اخیر در کشورهای روبه توسعه تبدیل نظام آموزشی به سازمانی عظیم و فراگیر است که لازمه گردش کار چنین سازمانی به سبب داشتن ارتباط مستقیم و مستمر با تعداد کثیری از دانش آموزان دختر و پسر باوجود نیازهای متفاوت جسمی و روحی و نیز هدایت این افراد و برقراری روابط انسانی در بین آنها، بیتردید نیازمند رهبری اثربخش جهت بهبود رفتار معلمان در برخورد با دانش آموزان است. رهبری تحول گرا یکی از پارادایم های رهبری در روانشناسی سازمانی است که مورد تحقیق گسترده ای قرار گرفته است. رهبری تحول آفرین، رضایت زیردستان و اعتماد آنان به رهبری و به علاوه تعهد عاطفی آنان را افزایش میدهد. لازمه تغییر و تحولات مستمر سازمانی در محیطهای پویا، وجود رهبرانی بصیر، راهبردی یا به عبارت روشنتر، رهبران تحولگرا است. به دلیل توجه فزاینده به عامل رهبری در ایجاد تحولات سازمانی در دنیا و نقش آن در بروز رفتار شهروندی سازمانی، در این تحقیق سعی شده رابطه متقابل رهبری تحولآفرین و رفتار سازمانی مورد بررسی قرار گیرد. در این راستا داده های مورد نیاز برای تحلیل این ادعا بااستفاده از پرسشنامه های چند عاملی رهبری و رفتار سازمانی از جامعه آماری پژوهش (اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی) جمع آوری گردید. تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون حاکی از این است که رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و رفتار سازمانی معنادار است. بعلاوه تمامی مولفه های رهبری تحول آفرین با رفتار سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین تحلیل رگرسیون چند عاملی بیانگر این است که از میان مولفه های رهبری تحول گرا، رفتار های آرمانی و ملاحظات فردی بیشترین تاثیر خود را بر رفتار سازمانی نشان داده اند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رهبری مبادله ای، رهبری عدم مداخله گر، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1022832>

